

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

1. สรุปสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัด

1.1 กำลังแรงงานและการมีงานทำ

1) ประชากรและกำลังแรงงาน

จังหวัดราชบุรี มีประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 661,659 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 481,566 คน และจำแนกออกเป็นผู้มีงานทำ 474,429 คน (ร้อยละ 71.7 ของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป) ผู้ว่างงาน 3,531 คน (ร้อยละ 0.7) และผู้ที่รอฤดูกาล คน (ร้อยละ 0.5)

2) การมีงานทำ

เมื่อพิจารณาถึงประเภทอุตสาหกรรมหรือประเภทกิจการของสถานที่ ที่ผู้มีงานทำทำอยู่นั้น พบว่าผู้มีงานทำภาคเกษตรกรรมร้อยละ 27.0 โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิงร้อยละ 27.3 และ 26.7 ตามลำดับ และนอกภาคเกษตรกรรมร้อยละ 73.0 โดยสัดส่วนของหญิงสูงกว่าชายร้อยละ 73.3 และ 72.7 ตามลำดับ ซึ่งผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรมส่วนใหญ่ทำงานในสาขาการผลิตร้อยละ 21.9 รองลงมาคือ สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือนร้อยละ 19.4 สาขาก่อสร้าง ร้อยละ 7.5 สาขาโรงแรมและภัตตาคาร ร้อยละ 7.4 สาขาการบริหารราชการและการป้องกันประเทศ ร้อยละ 4.2 และที่เหลือกระจายอยู่ในสาขาอื่นๆ

1.2 การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ

1) การจัดหางานในจังหวัด

สำนักงานจัดหางานจังหวัดราชบุรี มีหน้าที่หลักในการส่งเสริมให้ประชากรมีงานทำ ซึ่งการส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีทั้งการจัดหางานภายในประเทศ และการจัดหางานในต่างประเทศ จากข้อมูลสถิติของสำนักงานจัดหางานจังหวัดราชบุรี พบว่าในช่วงไตรมาส 2/2559 มีตำแหน่งงานว่าง 1,498 อัตรา ในขณะที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานจำนวน 1,053 คน และได้รับการบรรจุงานจำนวน 1,026 คน

2) การจัดหางานต่างประเทศ

สำหรับการจัดหางานในต่างประเทศช่วงไตรมาส 2 ปี 2559 (เมษายน-มิถุนายน 2559) มีแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดจำนวน 2 คน เป็นชาย 1 คน และหญิง 1 คน และระดับการศึกษาที่จบคือ มัธยมศึกษา

ในส่วนของการได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 2 ปี 2559 มีจำนวนทั้งสิ้น 65 คน คือ Re-Entry จำนวน 47 คน (คิดเป็นร้อยละ 72.31) เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 5 คน (ร้อยละ 3.08) และนายจ้างพาไปทำงาน 16 คน (ร้อยละ 24.61)

3) แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวจังหวัดราชบุรี ที่พิสูจน์สัญชาติและได้รับอนุญาตทำงาน ในไตรมาส 2 ปี 59 (เมษายน-มิถุนายน 2559) จำแนกตามสัญชาติ คือ สัญชาติพม่า สัญชาติลาว และสัญชาติกัมพูชา ซึ่งแต่ละสัญชาติก็จะเป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตทำงานถูกต้องตามที่กฎหมายได้กำหนดเอาไว้ โดยสัญชาติพม่า ที่พิสูจน์สัญชาติได้รับอนุญาตทำงาน มีจำนวน 15,346 คน สัญชาติลาว 64 คน และสัญชาติกัมพูชา 118 คน รวม 15,528 คน

*จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตตามมติ จังหวัดราชบุรี จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 2 ปี 59 (เมษายน-มิถุนายน 2559) จำแนกตามสัญชาติ คือ สัญชาติพม่า จำนวน 9,609 คน สัญชาติลาว จำนวน 271 คน และสัญชาติกัมพูชา จำนวน 729 คน รวม 10,609 คน (ซึ่งเป็นกลุ่มขึ้นทะเบียนศูนย์ one stop service) **กลุ่มบัตรสีชมพู**

1.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

1) การพัฒนาฝีมือแรงงาน

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 4 ราชบุรี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงาน ในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการฝึกพัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพในจังหวัดราชบุรี ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบันด้วย

2) การทดสอบฝีมือแรงงาน

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน สำหรับไตรมาสที่ 2 ปี 59 (เมษายน-มิถุนายน 2559) นั้น ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน 104 คน แบ่งเป็นช่างก่อสร้าง จำนวน 5 คน ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 29 คน ช่างเครื่องกล จำนวน 31 คน ช่างไฟฟ้า จำนวน 19 คน และธุรกิจบริการ จำนวน 20 คน แต่ยังไม่มีการฝึกจบในตอนนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ 15 ก.ค. 2559)

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มนั้น มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 794 คน และผ่านการฝึก จำนวน 654 คน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน 141 คน และมีผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 76 คน โดยผู้ที่เข้ารับการทดสอบนั้น แบ่งเป็นกลุ่มช่างอุตสาหกรรม จำนวน 35 คน และช่างไฟฟ้า จำนวน 106 คน และมีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีจำนวนทั้งสิ้น 76 คน ซึ่งแบ่งเป็นช่างอุตสาหกรรม จำนวน 23 คน และช่างไฟฟ้า จำนวน 53 คน

การฝึกพัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 854 คน และมีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 762 คน

1.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

1) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดราชบุรี มีภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้างและนายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยมีจุดมุ่งหมาย คือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ทั้งนี้การที่ผู้ใช้แรงงานจะได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรม และเพียงพอต่อการดำรงชีพนั้นจำเป็นต้องมีการตรวจสอบสถานประกอบการ เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย และเป็นการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้น

สำหรับการตรวจแรงงานในจังหวัดราชบุรี ไตรมาสที่ 2/2559 (เมษายน-มิถุนายน 2559) จังหวัดราชบุรี มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการเป็นชาย 3,307 คน หญิง 2,888 คน และเด็ก จำนวน 13 คน รวมจำนวน 6,208 คน โดยมีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจสอบ จำนวน 150 แห่ง โดยแยกเป็นขนาดสถานประกอบการ 1-4 คน จำนวน 35 แห่ง ขนาด 5-9 คน จำนวน 34 แห่ง ขนาด 10-19 คน จำนวน 25 แห่ง ขนาด 20-49 คน จำนวน 23 แห่ง ขนาด 50-99 คน จำนวน 14 แห่ง ขนาด 100-299 คน จำนวน 17 แห่ง ขนาด 300-499 จำนวน 0 แห่ง และขนาด 500-999 คน จำนวน 2 แห่ง ตามลำดับ

2) แรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงาน และดูแลด้านความปลอดภัยทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลัก เพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน โดยนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์กรขึ้นมาเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนของตน

3) ความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจะเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่จะดำเนินการตรวจลูกจ้างเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานอย่างมีความสุข และจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรที่จะตามมาในภายหลังกั่นเอง

สำหรับจังหวัดราชบุรีในไตรมาสที่ 2/2559 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน 113 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจมีจำนวน 4,758 คน เป็นชายจำนวน 2,502 คน เป็นหญิง จำนวน 2,256 คน ตามลำดับ

1.5 การประกันสังคม

สถานประกอบการในระบบประกันสังคม

ในไตรมาส 2/2559 จังหวัดราชบุรี มีสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดราชบุรี ที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) ประเภทการค้า จำนวน 713 แห่ง ลูกจ้าง 10,265 คน 2) ประเภทกิจการอื่นๆ จำนวน 609 แห่ง ลูกจ้าง 6,800 คน 3) การผลิตอาหาร เครื่องดื่มและยาสูบ 206 แห่ง ลูกจ้าง 10,921 คน 4) การผลิตการประกอบการซ่อมยานพาหนะ 180 แห่ง ลูกจ้าง 1,768 คน และ 5) การก่อสร้าง การติดตั้งเครื่องจักร การขุด หรือเจาะบ่อ จำนวน 122 แห่ง และลูกจ้าง 635 คน

กองทุนประกันสังคมจังหวัดราชบุรี ประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 2 ปี 59 (เมษายน – มิถุนายน 2559) มีจำนวนผู้ประกันตนมาขอใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำนวน 60,032 ราย เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 88,928,825 ล้านบาท โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนมาใช้บริการสูงสุด ได้แก่ 1) กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 46,106 ราย (คิดเป็นร้อยละ 22.23) 2) เจ็บป่วย จำนวน 5,397 ราย (ร้อยละ 8.84) 3) ว่างาน จำนวน 4,408 ราย (ร้อยละ 7.22) 4) ชราภาพ จำนวน 2,599 ราย (ร้อยละ 4.25) 5) คลอดบุตร จำนวน 1,431 ราย (ร้อยละ 2.34) 6) ทูพพลภาพ จำนวน 815 ราย (ร้อยละ 1.33) และ 7) ตาย จำนวน 276 ราย (ร้อยละ 0.45)

ตาราง การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาสที่ 2/2559 (เมษายน-มิถุนายน 2559)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ล้านบาท
1. เจ็บป่วย	5,397	4,948,460
2. คลอดบุตร	1,431	19,430,826
3. ทูพพลภาพ	815	2,084,708
4. ตาย	276	6,713,084
5. สงเคราะห์บุตร	46,106	19,861,600
6. ชราภาพ	2,599	21,355,641
7. ว่างาน	4,408	14,534,508
รวม	61,032	88,928,825
